

# AXA

# NOTA STAMPA

MILANO, 7 MARZO 2016

## TRASFORMAZIONE E PIANO SOCIALE

- Il Gruppo AXA Italia, come l'intero Gruppo AXA, è impegnato in un piano di trasformazione per gestire i profondi cambiamenti economici e sociali in corso e le sfide derivanti dalla rivoluzione digitale e dalla costante e rapida evoluzione dei bisogni dei clienti. Il settore assicurativo è tra i più esposti a questa delicata fase, che occorre affrontare con responsabilità e decisione, ed AXA in Italia, contando sulla solidità ed i buoni risultati attuali, intende agire per garantire continuità e prosperità alle imprese nel lungo periodo.
- In Italia, siamo al lavoro in particolare su due progetti chiave per il nostro futuro:
  - **la costruzione di un Contratto Integrativo Aziendale unico**
  - **la definizione di un Protocollo di intesa sull'occupazione**

**La costruzione di un CIA unico** nasce dalla necessità di convergenza verso un progetto comune da parte delle varie anime e società di AXA in Italia, in particolar modo AXA Assicurazioni e le imprese della joint venture AXA MPS, per rafforzarne la coesione e l'azione strategica nelle sfide di lungo periodo.

A guidarci in questo progetto sono 2 criteri:

- Mantenere **mediamente inalterati i benefici per i dipendenti**, coniugando uno dei trattamenti più favorevoli del settore con l'ottimizzazione dei costi a carico dell'azienda;
- sottoscrivere un **contratto più moderno**, che rifletta veramente la cultura di imprenditorialità e valorizzazione meritocratica che vogliamo diffondere in AXA, mediante sia il riconoscimento di benefici flessibili, per meglio incontrare i bisogni dei vari profili di popolazione aziendale e di maggiori flessibilità nei permessi e nelle timbrature, sia la focalizzazione sui risultati.

Le trattative con le parti sociali per arrivare ad un CIA unico si sono aperte da diverso tempo, senza esito sinora. La risoluzione degli accordi, esercitata da parte aziendale, pone il limite temporale massimo di un semestre entro il quale definire il nuovo CIA unico, mantenendo ovviamente nel frattempo le condizioni attuali dei due CIA. Dal 1 settembre, se l'accordo non venisse trovato prima, ci sarà un nuovo pacchetto di benefici per i dipendenti deciso dall'azienda, integrativo del contratto nazionale, contenente istituti di qualità ancora tra i migliori del mercato.

### **La definizione di un Protocollo sull'occupazione:**

- L'implementazione dei nuovi modelli operativi e organizzativi per costruire sin da oggi l'azienda del futuro comporterà **l'uscita di 100 risorse e l'ingresso di 30 nuovi assunti per assicurare il ricambio generazionale e l'inserimento di nuove competenze, nel biennio 2016-2017.**
- La nostra azione è **improntata a responsabilità attraverso la ricerca di minimizzazione degli impatti per le persone, con misure** di tipo "solidaristico" quali il pre-pensionamento di coloro che abbiamo maturato i requisiti, accompagnato da azioni di riqualificazione professionale ed eventuali ricollocazioni.

**AXA manterrà sempre un dialogo aperto e costruttivo su entrambi i punti.**